



PROPUESTA PLATAFORMA NEGOCIADORA DE CONVENIO 2020 - 20XX



Transports
Metropolitans
de Barcelona

PUNTOS DE NEGOCIACION

DESARROLLO RESUMIDO DE CADA PUNTO DE NEGOCIACION

TITULOS

- CONDICIONES ECONOMICAS E INCREMENTOS SALARIALES
- ORGANIZACIÓN Y TIEMPO DE TRABAJO
- POLITICAS SOCIALES
- DISPOSICIONES FINALES Y ANEXOS.



Tel: 934 438 286

sindicato independiente
de transportes

Mesa Negociación

Convenio Colectivo 2020-20xx

TITULO I DISPOSICIONES GENERALES

- **ULTRAACTIVIDAD DEL CONVENIO.** ALCANZADA LA FECHA LIMITE PACTADA DE VIGENCIA DEL CONVENIO SE ENTENDERÁ PRORROGADO AUTOMÁTICAMENTE Y SEGUIRÁN RIGIENDO LAS CONDICIONES PACTADAS HASTA LA APROBACIÓN DE UN NUEVO CONVENIO.
- **GARANTÍA PERSONAL.** SE RESPETARÁN LAS SITUACIONES INDIVIDUALES QUE SEAN MÁS BENEFICIOSAS QUE LAS FIJADAS EN EL CONVENIO.
- **CLÁUSULA DE DERECHO SUPLETORIO.** SE GARANTIZA TODO LO QUE TENEMOS RECOGIDO EN ANTERIORES CONVENIOS, ACUERDOS COLECTIVOS Y NORMATIVA DE CARÁCTER GENERAL APLICABLE A LA EMPRESA.
- **COMISIÓN PARITARIA.** CREACIÓN DE UNA COMISIÓN PARITARIA DE APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DEL CONVENIO.

TITULO II CONDICIONES ECONOMICAS E INCREMENTOS SALARIALES

- **INCREMENTO SALARIAL ANUAL DEL IPC+X%(CONVENIO2020-20XX AÑOS)**
- **INCREMENTO DEL PRECIO HORA EXTRA.**
- **INCREMENTO DEL PLUS FESTIVO POR FORZAR UNA FIESTA OFICIAL TENER EN CUENTA BLINDAJE DE 25/12Y 1/1 ETC.**
- **PRIMA OBJETIVOS**
 - A. GARANTIZAR, MEJORAR E INCREMENTO ECONOMICO ASEGURANDO LOS INDICADORES.
 - B. O **FORMACIÓN-** INCLUSION DE LA PRIMA POR ASISTENCIA A CURSOS DE PRL (COMO METRO)
 - C. **TABULACION DEL COBRO MENSUAL.**
 - D. PERSONAL READAPTADO COBRO DEL 100% DE SU NIVEL.
- **PLUS TURNO NOCHE EQUIPARACION A METRO 262,88€ X 16,333 PAGAS ACTUALMENTE 91,12 X 12. TODO EL PERSONAL. QUE REALICE SU JORNADA NOCTURA EL 71% (22,00H A 6,00H).**



Tel: 934 438 286

sindicato independiente
de transportes

Mesa Negociación

Convenio Colectivo 2020-20xx

- PAGO DE LA **HORA NOCTURNA** PARA LOS GRUPOS A1.(POR PRECIO HORAS)
- **ANTIGÜEDAD** EQUIPARAR TABLAS CON METRO.
- INCREMENTAR PRIMA DE TRABAJO EN **SABADO Y DOMINGO** A 32€ SABADO, 52€ DOMINGO.
- CREACION DE PRIMAS ESPECIALES PARA EL **24 DE SEPTIEMBRE 161,65€ Y 24 DE JUNIO 202,39€**. EQUIPARACION A METRO.
- COBRO PRIMA **ART. 24** A TODOS LOS FESTIVOS OFICIALES Y A TODOS LOS EMPLEADOS DE CONVENIO QUE LO TRABAJEN (EXCEPTO LOS ESPECIALES QUE TIENEN SU PRIMA ESPECIFICA).
- GRATIFICACION DE VACACIONES EQUIPARACION A METRO 1476,28€ ACTUALMENTE 969,82€. **PERSONAL READAPTADO** CON CALENDARIO LABORAL DE 224 DIAS COBRO DEL 100% DE SU NIVEL.
- **PLUS VACACIONES** FUERA DE TANDA ACTUALMENTE 512,46€ AUMENTO DEL 10%.
- PRIMA POR **IMAGEN Y UNIFORMIDAD** SE ABONARA UN COMPLEMENTO PARA COMPENSAR LA OBLIGACION DE VESTIR EL UNIFORME REGLAMENTARIO EN LA PRESTACION DEL SERVICIO Y NO DISPONER DE TAQUILLAS NI TIEMPO PARA PODER CAMBIARSE DE ROPA PARA EL COLECTIVO DE CONDUCTORES CON SERVICIO EN LINEA, LA PRIMA SERA DE 460€ AL AÑO -MADRID-
- EQUIPARAR LOS **CAMBIOS DE SEXTO** DE INVIERNO A LOS DE VERANO.
- T.P. CAMBIO DE SEXTO COBRARLO TODO EL AÑO IGUAL Y ACORDE CON EL NIVEL 8.
- T.P. INCREMENTO SÁBADO Y FESTIVO TRABAJADO, ACORDE AL NIVEL 8
- T.P. TRANSPARENCIA EN EL COBRO DE LOS OBJETIVOS, COBRANDO EL MISMO A FECHA MÁXIMA 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO A EVALUAR, ESTANDO INFORMADOS EL COLECTIVO DE LOS VALORES DE LOS PUNTOS Y CANTIDADES A COBRAR.



Mesa Negociación

Convenio Colectivo 2020-20xx

- CE'S COMPLEMENTO MIE EN LA ACTUALIDAD 42 EUROS DESDE EL 2006 A 80 EUROS
- CE'S CAMBIO DE SEXTO COBRARLO TODO EL AÑO IGUAL Y ACORDE CON EL NIVEL 9.
- CE'S INCREMENTO EN LA HORA NOCTURNIDAD ACORDE AL NIVEL 9 ¿???
- CE'S INCREMENTO SÁBADOS Y FESTIVOS ACORDE AL NIVEL 9
- CE'S INCREMENTO PLUS POLIVALENCIA DE 153,57€ A 220€. EL PLUS DE DISPONIBILIDAD DEL CGOL ES DE 261,18€
- CE'S REVISAR EL PACTO DE MANDOS PARA ACONDICIONARLO A LOS TIEMPOS ACTUALES PUES EL ÚLTIMO DATA DEL 29 DE DICIEMBRE DEL 2005
- CE'S TRANSPARENCIA EN EL COBRO DE LOS OBJETIVOS Y APRECIACIÓN, COBRANDO EL MISMO A FECHA MÁXIMA 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO A EVALUAR, ESTANDO INFORMADOS EL COLECTIVO DE LOS VALORES DE LOS PUNTOS Y CANTIDADES A COBRAR.

**TITULO III
ORGANIZACIÓN Y TIEMPO DE TRABAJO.**

- REDUCCION DE LA **JORNADA ANUAL** A 1658 H. ACTUALMENTE 1666 H AÑO.
- **INCREMENTO DE VACACIONES** DE 23 A 24 DIAS LABORABLES. AL REDUCIR 8 H EL COMPUTO ANUAL DE HORAS, EL DIA RESULTANTE SE DISFRUTARA EN VACACIONES
- **DESPLAZAMIENTO.** COMPUTO EFECTIVO HORARIO. SUPONE CONTABILIZAR SIEMPRE EL SERVICIO DESDE LA COCHERA Y LLEGANDO A LA MISMA AL ACABAR, CONSIDERANDO EL TIEMPO DE PARTIDO TAMBIEN COMO EFECTIVO.
- **ÚLTIMA SALIDA** DEL SERVICIO DE LOS DIAS 24/12 Y EL 31/12 A LAS 22,00H. EL HORARIO DEL DIA SERA EL MISMO QUE EL DE INVIERNO DE LABORABLE HABITUAL. EL TIEMPO DE MENOS SE AÑADIRA A COMPUTO.
- MODIFICACION DE LOS **SERVICIOS PARTIDOS.** TODOS A TIEMPO EFECTIVO ANUAL (1658H). LA DIRECCION PODRA SEGUIR CON EL PORCENTAJE ACTUAL DE SERVICIOS PARTIDOS NO OBSTANTE EL COMPUTO DE TIEMPO SE IMPUTARA COMO TIEMPO DE TRABAJO. (1658H).



Tel: 934 438 286

sindicato independiente
de transportes

Mesa Negociación

Convenio Colectivo 2020-20xx

- TODAS LAS **MANIOBRAS** A ESCOGIDA GENERAL. ELIMINAR EL EMPLEO DE CONDUCTOR DE MANIOBRAS. LOS SERVICIOS DE MANIOBRA SERAN CUBIERTOS POR CONDUCTORES DE NIVEL 6 SIN MERMA ECONOMICA Y SEGÚN EL CRITERIO DE ANTIGÜEDAD PARA LA ESCOGIDA.
- INCLUSION DEL LAS LINEAS DEL BUS TURÍSTICOS (100 Y 101) EN LA ESCOGIDA GENERAL. SERAN SERVICIOS A ESCOGER POR ORDEN DE ANTIGÜEDAD, SE MANTENDRÁ EL COBRO DEL PLUS DE COBRANZA MIENTRAS QUE EL RESTO DE PLUSSES SE COBRARAN POR MANTENER EL GRUPO 80 (CALENDARIO BUS TURÍSTICO) Y POR HACER LAS VACACIONES FUERA DE TANDA.
- INCLUSION DEL **CALENDARIO 80** EN LA ESCOGIDA DE CALENDARIOS GENERAL. PARA TODOS LOS CENTROS 65,57,72 Y 80 A ESCOGER ANUALMENTE POR TODOS LOS CONDCTORES.
- REGULARIZAR Y AMPLIAR EL DESCANSO INTRAHORARIO AMPLIACION DEL DESCANSO Y CUMPLIMIENTO OBLIGATORIO EN LOS FINALES DE LINEA.
- BLINDAR HORARIOS ESCOGIDOS. IMPEDIR QUE LOS HORARIOS CAMBIEN CONSTANTEMENTE PRODUCIENDO MODIFICACIONES HORARIAS Y TAMBIEN CAMBIOS EN LOS PUNTOS DE RELEVO.
- **MINI VACACIONES** DE SEMANA SANTA Y NAVIDAD PARA EL PERSONAL QUE ESTABLEZCA COBRAR EL EXTRAORDINARIO EN DESCANSO. EL DISFRUTE DEL TIEMPO ACUMULADO SE DISFRUTARA EN ESA TANDA DE VACACIONES DE FORMA GARANTIZADA SIEMPRE QUE NO SE PACTE EL DISFRUTE DE OTRA FORMA.
- IMPLANTACIÓN DE **JORNADA CONTINUADA** DE LUNES A VIERNES Y FLEXIBILIDAD HORARIA AL TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO DE LOS CENTROS. CONCENTRAR LA ACTIVIDAD LABORAL DE DICHO PERSONAL PARA EL DESARROLLO DE SUS FUNCIONES ESPECÍFICAS.
- REORGANIZACIÓN DE LA **OFICINA DE CENTRO** SEGÚN LAS NECESIDADES ACTUALES Y ADECUACION DE LOS NIVELES DE CLASIFICACION A.C., TECNICOS, CE'S, ETC. CADA COLECTIVO DEBE DESARROLLAR SU TRABAJO ESPECIFICO Y LA FIGURA DEL MANDO SIEMPRE ESTARA PRESENTE O EN SU DEFECTO SE RECONOCERA LA SUPLENCIA AL A.C.
- MODIFICACION Y MEJORA DE LA **VPT** CREACION DE ESCALADO SALARIAL ENTRE NIVELES. SUPONE PONER EN VALOR EL VALOR EXACTO DE CADA EMPLEO, ENTRE EL NIVEL COBRADO Y EL SUPERIOR. EN LA ACTUALIDAD SE PAGA EL VALOR (0) DE CADA NIVEL (6,00 - 7,00 - 8,00 - ETC) Y EXISTEN EMPLEOS QUE NO LLEGAN AL NIVEL SUPERIOR POR 1 DECIMA (6,99 = 6,00) Y SE COBRA NIVEL 6.



Tel: 934 438 286

sindicato independiente
de transportes

Mesa Negociación

Convenio Colectivo 2020-20xx

INCLUSION DEL **PERSONAL EURO** Y DEL RESTO DE FUERA DE CONVENIO (**PERSONAL DID**) CON LA EXCEPCION DE CARGOS POLITICOS, QUE QUEDAN FUERA. EL PERSONAL EURO QUE SE INTEGRO EN CONVENIO QUEDÓ FUERA DE LA VPT Y LOS CAMBIOS DE NIVEL EN OCASIONES NO ES CLARO TAMPOCO SU MONOGRAFIA O SU DESCRIPCION. **TRANSPARENCIA.**

- REESTRUCTURACION Y MEJORA DE LOS HORARIOS Y CALENDARIOS DE MATERIAL MOBIL INCLUYENDO TALLERES Y AUX.(FESTIVOS OFICIALES TODOS ART 24) SE REALIZARAN NUEVOS GRUPOS DE CALENDARIO
- REESTRUCTURACIÓN Y MEJORA DE LOS **HORARIOS Y CALENDARIOS DE MM** (TALLERES Y AUX). **"VER ANEXOS"**
- CUBRIR FINES DE SEMANA CON ART 20 Y DOBLAJES.
- GARANTIZAR EL **COBRO DE FIESTA OFICIAL** EN LAS FIESTAS OFICIALES OBLIGADAS. AUN EN EL SUPUESTO QUE NO NOS DEJEN TRABAJAR Y NOS OBLIGEN A HACER LA FIESTA ESTA SE COBRARA.
- **TURNO NOCHE MATERIAL MOVIL** COMIENZA LA JORNADA DEL DIA 24/12 A LAS 24,00H EN VEZ DE A LAS 22,00H. ASU VEZ EL **TURNO TARDE MM** FINALIZARÁ A LAS 20,00H MEDIANTE HORAS RECUPERABLES.
- A.C. CALENDARIO ESPECÍFICO O.C. (TURNO NOCHE: VIERNES, SÁBADO)
- T.P. Y A.C. DESCANSO DE 12/36 HORAS AL PERSONAL DE NOCHE LOS DÍAS DE FORMACIÓN.
- SEPARAR LOS TRABAJOS Y TAREAS A REALIZAR ENTRE LOS COLECTIVOS DE TÉCNICOS POLIVALENTES Y AGENTES DE CENTRO.
- A.C. Y CE ´S TEMA DE FORMACIÓN ESTÁ PACTADO EL RECIBIR E IMPARTIR Y NO SE ESTÁ CUMPLIENDO, SE SOLICITA UN CALENDARIO ANUAL EN EL QUE TENGAMOS ACCESO A DICHAS FORMACIONES.
- CE ´S EN EL CUADRO DE SERVICIOS QUE NO EXISTA UNA VARIACIÓN MÁXIMA DE DOS HORAS EN LOS SERVICIOS DE UNA SEMANA, NO SE PUEDE EMPEZAR EL LUNES A LAS 4 Y AL DÍA SIGUIENTE A LAS 8.



Tel: 934 438 286

sindicato independiente
de transportes

Mesa Negociación

Convenio Colectivo 2020-20xx

- CE ´S CREAR UNA COMISIÓN DE TRABAJO Y REVISAR EL VESTUARIO DEL CE, ACONDICIONÁNDOLO AL ENTORNO AL QUE LE TOQUE TRABAJAR
- CE ´S PROVEER A TODOS LOS CES, DEL MATERIAL NECESARIO PARA DES-EMPEÑAR SUS FUNCIONES.

TITULO IV POLITICAS SOCIALES.

- ADAPTACIÓN DE LA **CONCRECIÓN HORARIA** RD.6/2019 DE 1 DE MARZO (IGUALDAD DE TRATO Y DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL EMPLEO Y LA OCUPACIÓN) QUE MODIFICA 34/8 ESTATUTO TRABAJADORES (CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL).
- **JUBILACIÓN ANTICIPADA** 60 AÑO INCLUSION EN CONVENIO COLECTIVO A LA ESPERA DE LEY. APOYAR LAS REIVINDICACIONES ENCAMINADAS A LA JUBILACION A LOS 60 AÑOS EN CUANTO LO PERMITA LA LEY SIN TENER QUE NEGOCIARLO EN DICHO MOMENTO.
- **SEGUNDA OCUPACIÓN** MAYORES DE 60 AÑOS PERSONAL DE CONDUCCION Y MATERIAL MOVIL. DE FORMA VOLUNTARIA Y SIN MERMA ECONOMICA SE REALIZARAN TAREAS MAS ADECUADAS A LA EDAD
- ACTUALIZACCION DEL **PUESTO ALTERNATIVO**. INCLUSIÓN DE UNA PRIMA DE RIESGO EN TODOS LOS COLECTIVOS B C2 Y D QUE PERMITA AL TRABAJADOR OPTAR POR UNA PAGA QUE COMPLEMENTE LA PENSIÓN DE INVALIDEZ TOTAL DEL 55% HASTA EL 90% O EN SU DEFECTO OPTA AL PUESTO ALTERNATIVO SIN LIMITE DE EDAD.
- **CREACION DEL PUESTO ASIMILADO A PUESTO ALTERNATIVO. O SOBREVENIDO.**
 - POR DENEGACIÓN DE LA INCAPACIDAD, REVOCACIÓN O DECLARACIÓN DE ALTA** ante el mismo proceso de incapacidad por parte de INSS, o de alguno de sus organismos dependientes, el trabajador deberá reintegrarse obligatoriamente a su empleo. No obstante lo anterior deberá ser apto para el Servicio Médico de TB, al que el trabajador acudirá cuando sea citado. Procediéndose a su revisión médica.
 - POR DISCREPANCIA ENTRE LA RESOLUCIÓN DEL INSS. Y EL SERVICIO MÉDICO DE TB**, el trabajador contará con asistencia médica y jurídica hasta el reconocimiento de la incapacidad permanente o en su defecto hasta agotar todas las instancias judiciales.



C. Si durante la tramitación de lo señalado anteriormente el trabajador no pudiera contar con la baja por incapacidad temporal o esta se hubiera agotado, se adecuará el puesto de trabajo previo al conflicto o en su defecto si no pudiera ser así, se le asignaría un PUESTO ALTERNATIVO en su mismo centro de trabajo, sin merma económica para el trabajador y durante el tiempo necesario.

D. Si el puesto alternativo fuera de superior categoría se abonará el salario que pudiera corresponder, sin que la ocupación del mismo sirva de promoción del trabajador.

RECOLOCACION DERIVADO DE LA **RETIRADA DE CARNET POR PERDIDA DE APTITUDES**, FISICAS, PSIQUICAS O SENSORIALES. SIN DECLARACION DE INVALIDEZ MANTENIMIENTO DEL 100%. A LA HORA DE RENOVAR EL CARNET DE CONDUCIR LA DGT PUEDE RETIRARLO POR PROBLEMAS DE SALUD NO DETECTADOS POR LA PROPIA PERSONA GARANTIZAR EL TRABAJO DURANTE EL PROCESO DE OBTENCION YA SEA DEL CARNET DE CONDUCIR O DE LA INVALIDEZ.

- MANTENIMIENTO DE NIVEL EN EL SUPUESTO DE RETIRADA DE CARNET DE CONDUCCION YA SEA POR ACTIVIDAD LABORAL O PRIVADA. EL CARNET POR PUNTOS ACTUAL PUEDE DEJAR SIN PERMISO POR SITUACIONES PROPIAS DE LA CONDUCCION PROFESIONAL O PARTICULAR O LA SUMA DE AMBAS. SE GARANTIZA EL NIVEL PROFESIONAL DURANTE EL PERIODO DE RETIRADA.

- **PLAN DE PENSIONES** MEJORAS Y MODIFICACIONES REGLAMENTARIAS.

A. TODOS LOS COLECTIVOS B C2 Y D, TENDRAN DE MINIMO LA COBERTURA GARANTIZADA POR CONVENIO COLECTIVO. LOS COLECTIVOS C2 Y D TENDRAN LAS MEJORAS PROPIAS DEL PLAN DE PENSIONES.

B. LOS PARTICIPES EN SUSPENSO RECIBIRAN COMO MINIMO LA PRESTACION POR RIESGO DEL COLECTIVO B

C. COMPLEMENTACION ECONOMICA Y DE CUOTAS DE SS.SS PARA LAS DECLARACIONES DE INVALIDEZ QUE NO SEAN DEFINITIVAS Y DURANTE LA PROVISIONALIDAD PARA COLECTIVOS B C2 Y D PARA AQUELLOS TRABAJADORES QUE NO OPTEN POR PUESTO ALTERNATIVO

D. AMPLIACION DE PRESTACIONES PARA LOS PARTICIPES COMPLEMENTANDO HASTA EL 90% LAS PENSIONES DE INVALIDEZ TOTAL A CUALQUIER EDAD DEL TRABAJADOR.



Tel: 934 438 286

sindicato independiente
de transportes

Mesa Negociación

Convenio Colectivo 2020-20xx

E. OTRAS MEJORAS REGLAMENTARIAS

- MODIFICACION Y ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE **LICENCIAS** ELIMINAR LAS CONTRADICCIONES ACTUALES EN CUANTO A HOSPITALIZACION Y PRUEBAS QUE REQUIEREN ANESTESIA O PREPARACION Y TIEMPO DE DESCANSO.
- CREACION DE **BOLSA DE HORAS** POR SERVICIOS MEDICOS PARA EMPLEADO Y FAMILIAR DE PRIMER GRADO.
- PERMISO RETRIBUIDO PARA ACOMPAÑAR A FAMILIAR DIRECTO EN SERVICIO DE **URGENCIAS**, DURANTE EL SERVICIO, ANTES DEL SERVICIO Y DURANTE LA NOCHE (ENTRE LAS 22 Y 6,00). **8 H** DE DESCANSO COMPUTADO A LA JORNADA ORDINARIA DEL SERVICIO ASIGNADO. TIEMPO PISADO POR EL DESCANSO = TIEMPO DE TRABAJO REALIZADO POR LO QUE EN TODO CASO LA HORA DE FINALIZACION SERA LA PROPIA DEL SERVICIO SEÑALADO ANTES DE PRODUCIRSE LA URGENCIA.
- ACUERDO CON ENTIDADES SANITARIAS (**MUTUAS**) PARA TRATAMIENTOS INDIVIDUALES, PARA LOS TRABAJADORES Y FAMILIARES BONIFICADOS.
- COBRO DE LA DIFERENCIA ENTRE **COSTE FARMACOLOGICO** ENTRE SS.SS. Y TRABAJADOR. ABONO DE LA PARTE A CARGO DEL BENEFICIARIO DE LA SS.SS.
- EL SEGUNDO **PROCESO DE BAJA** NO COMPUTARÁ COMO TAL SIEMPRE QUE NO SUPERE A SUMA DE LOS PRIMEROS 15 DÍAS.
- **EXCEPCIONES** EN LA RECUPERACION DE 7 FIESTAS **GRUPO 72** EN CASO DE FUERZA MAYOR (Retribuido en licencias y permisos) BODAS, FALLECIMIENTO, NACIMIENTOS O ADOPCIONES, ETC. EXISTEN ACONTECIMIENTOS QUE NO SE PUEDEN PREVER QUE CONTARAN CON DISFRUTE DE PERMISO AUN EN EL SUPUESTO DE QUE SEA UNA FIESTA A TRABAJAR POR GRUPO 72.
- AMPLIACIÓN A TODOS LOS EMPLEADOS Y FAMILIARES DE LOS PASES DE LIBRE CIRCULACIÓN AL RESTO DE OPERADORES. SOLICITAR NUEVAMENTE LA INCLUSION DE RODALIAS YA SEA PARA EMPLEADOS O PARA FAMILIARES CON **PASE**.
- **LOTES DE NAVIDAD** DE TB LOS **JUBILADOS** TAMBIÉN LO RECIBIRÁN. MANTENER LA ACTUAL POLITICA DE LOTES CON Y SIN ALCOHOL MEJORAR LA CUANTIA ASIGNADA PARA ELLO.



Mesa Negociación

Convenio Colectivo 2020-20xx

- INCREMENTO DE LOS **PRÉSTAMOS DE VIVIENDA** PASAR DE LOS 36 ACTUALES A LOS 50 PRESTAMOS, LA CUANTIA DE LOS PRESTAMOS SERÁ DE 20.000 € EN VEZ DE 18.000€.
- **PRESTAMO DE REFORMA** DE 6.000€ A 10.000€.
- FAS INCREMENTO DEL FONDO SOCIAL A 500.000 €. INCLUYENDO BOLSA PARA **ESTUDIOS UNIVERSITARIOS** REGLADOS PARA EMPLEADOS Y FAMILIARES DE HASTA PRIMER GRADO.
- PARTICIPACION DE LA REPRESENTACIÓN SOCIAL EN LOS **PROCESOS DE SELECCIÓN** INTERNOS Y EXTERNOS. EN LA ACTUALIDAD LOS PROCESOS EXTERNOS NO CUENTAN CON EL SEGUIMIENTO DE LA PARTE SOCIAL, **TRANSPARENCIA.**
- INCLUSION EN EL PLIEGUO DE CONDICIONES PARA LICITAR LA COMPRA DE NUEVA FLOTA DE **MAMPARA Y VIDEOVIGILANCIA** DESDE ORIGEN. EXCLUIR AQUELLAS LICITACIONES QUE NO CUENTE CON MAMPARA PROPIA Y QUE LA PRETENDAN ACOPLAR AL DISEÑO INICIAL DEL VEHICULO. EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUT DECIDIRA EN QUE LINEAS DEBERAN COLOCARSE.
- A PARTIR DE **VINCULACION** DE 25 AÑOS EL TRABAJADOR DISPONDRÁ DE UN DIA DE ASUNTOS PROPIOS HASTA SU JUBILACIÓN Y MIENTRAS NO ENTRE EN JUBILACION PARCIAL.
- EQUIPARACION **AYUDA ESCOLAR O DE GUARDERIA** POR HIJO A CC DE METRO. METRO GUARDERIA 96,58€ X 10, METRO ESCOLAR 28,17€ X 10; BUS GUARDERIA 60,66€ X 10, BUS ESCOLAR 7,55€ X 10.
- SERVICIO DE **LAVANDERIA** INDUSTRIAL PARA EL COLECTIVO DE MM POR CONTAMINACION QUIMICA IRRITANTES O CORROSIVAS, DIARIAS. LIBERAMOS A LAS FAMILIAS QUE DEBEN COMPARTIR LAVADORA CON PRENDAS LABORALES CONTAMINADAS POR EL TRABAJO DIARIO DEL EMPLEAD@
- CE'S Y CGOL'S CREAR UNA COMISIÓN EXCLUSIVA PARA TRATAR LA ENFERMEDAD DE LA LIPOATROFIA CON UN SEGUIMIENTO EXHAUSTIVO DE LAS ACCIONES A SEGUIR.



**TITULO V
DISPOSICIONES FINALES.**

- **PROMOCIONES** POR CONCURSO OPOSICION A TODO EL PERSONAL INCLUSIVE PERSONAL EURO.
- POSIBILIDAD DE **CAMBIO DE ESPECIALIDAD** EN MATERIAL MOVIL (EJEMPLOS ELECTRICISTA, MECANICO, ELECTRONICO, PLANCHISTA, ETC.) APROBANDO UN EXAMEN TEÓRICO Y PRÁCTICO. ANTES DE ACUDIR AL EXTERIOR.
- **FLUJO** DE PERSONAL ENTRE TALLERES CENTRALES Y MATERIAL MÓVIL, DE FORMA VOLUNTARIA Y POR ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA SIEMPRE QUE CUMPLAN REQUISITOS.
- MATERIAL MOVIL, PAGO DE **DIETA** Y DESPLAZAMIENTO EN CURSOS, CAPACITACIONES O FORMACIONES IMPARTIDOS EN JORNADAS PARTIDAS, FUERA DE NUESTRAS INSTALACIONES.
- **FALTAS DE PUNTUALIDAD** MATERIAL MÓVIL Y AFINES LOS RETRASOS NO SUPERIORES A 10 MIN/DÍA, PODRÁN SER RECUPERADOS MEDIANTE LA EXTENSIÓN DE LA JORNADA FINAL, CON UN MÁXIMO DE TRES RETRASOS AL MES.
- CUMPLIR RECOMENDACIÓN EUROPEA PARA REDUCCION DE LA **VIDA UTIL DEL BUS** DESDE LOS 16 HASTA LOS 10 AÑOS COMO MAXIMO. ELIMINAR LA EDAD PROMEDIO DE LA PARRILLA DE BUSES Y DEMAS VEHICULOS
- RENOVACION DE LA FLOTA ADECUANDOLA A LOS NUEVOS REQUISITOS DEL **CAMBIO CLIMATICO**. HIBRIDOS DE GAS Y PRINCIPALMENTE ELECTRICOS
- TODO EL PERSONAL QUE A 31 DE DICIEMBRE DE 2019 HAYAN TRABAJADO EN TMB PASARAN A **CONTRATO INDEFINIDO** DURANTE LA VIGENCIA DEL PRESENTE CONVENIO.
- MODIFICACION DEL **REGLAMENTO DE PREMIOS Y SANCIONES**.




Mesa Negociación Convenio Colectivo 2020-20xx

ANEXOS.

• CALENDARIOS DE MATERIAL MOVIL

Propuesta Calendario M.M 2020 /5 Grupos/ 223 Días



Artf 20 Asignado	Descanso Artf 20	Artf 24 Asignado	Descanso Artf 24	Vacaciones 23 Días	Extra Asignado	Descansos Libres
10 10 11 10	10 10 11 10		24 24 24 24	24 24 24 24	10 10 11 11	f f f f

www.sit-bcn.com App: Sit-Bcn-Bus

ene-21							feb-20							mar-22							abr-20											
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D					
			2	3	4							1								7												11
7	8	9	10	11			3	4	5	6	7			2	3	4	5	6			6	7	8	9	10	11						
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15		9	10	11	12	13	14	15	14	15	16	17	18	19	20					
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26					
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30	31								


may-20 jun-20 jul-23 ago-21

may-20							jun-20							jul-23							ago-21						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
4	5	6	7	8	9	10	2	3	4	5	6			6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9
11	12	13	14	15	16	17	8	9	10	11	12	13	14	13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16
18	19	20	21	22	23	24	15	16	17	18	19	20	21	20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23
25	26	27	28	29	30	31	22	23	24	25	26	27	28	27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	30

sep-20 oct-21 nov-20 dic-20

sep-20							oct-21							nov-20							dic-20						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	3	4	5	6	7	8	9	1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14	9	10	11	12	13	14	15	8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21	16	17	18	19	20	21	22	15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28	23	24	25	26	27	28	29	22	23	24	25	26	27	28
29	30						29	30						30							29	30	31				

Propuesta Calendario M.M 2020 /4 Grupos/ 223 Días



Artf 20 Asignado	Descanso Artf 20	Artf 24 Asignado	Descanso Artf 24	Vacaciones 23 Días	Extra Asignado	Descansos Libres
13 13 13 13	13 13 13 13		3 4 3 4	24 24 24 24	13 13 13 13	f f f f

www.sit-bcn.com App: Sit-Bcn-Bus

ene-21							feb-20							mar-22							abr-20											
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D					
			2	3	4							1								7												11
7	8	9	10	11			3	4	5	6	7			2	3	4	5	6			6	7	8	9	10	11						
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15		9	10	11	12	13	14	15	14	15	16	17	18	19	20					
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26					
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30	31								

may-20 jun-20 jul-23 ago-21

may-20							jun-20							jul-23							ago-21						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
4	5	6	7	8	9	10	2	3	4	5	6			6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9
11	12	13	14	15	16	17	8	9	10	11	12	13	14	13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16
18	19	20	21	22	23	24	15	16	17	18	19	20	21	20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23
25	26	27	28	29	30	31	22	23	24	25	26	27	28	27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	30

sep-20 oct-21 nov-20 dic-20

sep-20							oct-21							nov-20							dic-20						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	3	4	5	6	7	8	9	1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14	9	10	11	12	13	14	15	8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21	16	17	18	19	20	21	22	15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28	23	24	25	26	27	28	29	22	23	24	25	26	27	28
29	30						29	30						30							29	30	31				