

Protocolo Asistencia especializada en incidentes muy graves en la línea:

A raíz de los diferentes accidentes de atropellos en línea con desenlaces fatales en el 2018 (víctimas mortales), se le exigió a la empresa la creación de un departamento de ayuda para el trabajador, puesto que en Metro ya existía.

Por fin se extrapolara a Bus ese departamento externo y hoy viene a explicárnoslo la Dra. Ingeborg Poncar (Unidad de Crisis de Barcelona UAB);

Este protocolo se aplica en situaciones de suicidios y de accidentes con víctimas mortales.

- La ayuda será asistencia psicológica de inmediato en el momento que suceda el accidente, con el desplazamiento del trabajador a Sagrera donde le esperará el psicólogo.

- 24 horas después del suceso se volverá a contactar con el trabajador, para su ayuda psicológica.

-72 horas después del suceso nuevamente se volverá a contactar con el trabajador.

-Según evolucione el paciente se le darán 4 visitas más en las siguientes dos semanas, acabando toda la ayuda de este departamento con un informe que se entregará a la mutua de la empresa, en ese informe se le dará de alta al trabajador del proceso de ayuda y se le recomendará seguir o no con ayuda por parte de la mutua, como se está haciendo en la actualidad.

Recordamos que esta empresa no dará bajas o altas laborales, será como siempre la mutua de trabajo.

Plan de formación 2019:

Como todos los años se nos hace entrega del calendario de formaciones para el año en curso, con la novedad de que a finales del año pasado se realizaron unas formaciones específicas por módulos con examen tipo test (Formación continua) para hilar más fino en las siguientes formaciones, así poder dedicar más tiempo a lo que no se entienda o aplique en el día a día y no hacerlas de forma automáticas dando siempre todo el temario. Se intentará extrapolar a otros colectivos como Mantenimiento, Señales y Paradas, M.M etc.

En este punto se abre un debate de la falta de formaciones en temas de PRL hacia el conductor, respondiendo la RD que se realizan dentro del CAP, nosotros lo vemos insuficiente y así lo manifestamos.

Seguridad no industrial:

Oscar Benitez, nos explica y da un resumen de las diferentes agresiones, injurias etc, lamentablemente han habido similares agresiones que en años anteriores, eso si bien formuladas poniendo la dirección de la empresa y no la del trabajador, pero aumentaron las injurias, aquí le pedimos a la RD que haga una reflexión de las posibles causas de ese aumento y se estudie donde el usuario esta mas descontento con las nuevas lineas.

Plan anual de actividades preventivas (PAAP):

En este año 2019 se llamaran a revisiones medicas a 2686 trabajadores/as. Recordamos que a los/las trabajadores/as > 50 años es cada año y que a los/las trabajadores/as <50 años es cada tres años.

Amianto:

Se están llevando acabo revisiones medicas especificas a los mecánicos que están trabajando con el tranvía Blau y también se han llamado a los tres mecánicos jubilados para hacérselas. Pedimos que dada la importancia de este tema y el impacto social que tiene, se incluyan en esas revisiones a los conductores que trabajaron con el tranvía.

A sabiendas que entre los años 87 y 89 se retiraron las mordazas con amianto y sabiendo que la patología puede surgir entre los 10 y 40 años de haber estado expuesto, solicitamos se estudie la posibilidad de hacer un listado de trabajadores de Talleres con esta posible afectación para llamar a revisiones medicas.

Riesgo psicosocial puesto de conducción:

Ya se esta acabando el estudio en base a los formularios recogidos por este tema y nos los traerán en el próximo CSS.

Vestuarios M.M:

Este año 2019 se están llevando a cabo actuaciones de mejoras en los vestuarios de Poniente y Horta, consisten en limpiezas mas exhaustivas, pintado de paredes ect , los sientes meses serán en Triangulo y zona franca.

Lipoatrofia Semicircular en Sala CCB:

Tras varios años luchando en la Sala CCB contra la lipoatrofia, hoy la RD nos trae un informe con las cosas ya hechas y las pendientes de hacer en Sala y los datos de afectación a los

trabajadores. Recordamos que todas estas acciones se están haciendo gracias a la presión de todos delegados de dicho comité.

[Resumen informe Sala CCB.](#)

[NOTICIA EN PDF](#)