

Barcelona 4 de mayo de 2022

Previa a iniciar la reunión de convenio, se debate sobre la confección del acta anterior (15ª Reunión), no llegando a acuerdo para su firma.

Iniciamos la mesa con una tabla comparativa del los permisos y licencias que tenemos BUS y tiene Metro ([DESCARGATE EL Anexo 1](#)).

Seguimos estudiando diferentes solicitudes, Pluses, Complementos IT todos a pagar como 1 proceso etc. y sus costes ([DESCARGATE EL Anexo 2](#)).

RD, trae una propuesta de calendario de compactación para los trabajadores del colectivo Auxiliar de Patio y Flota, es un calendario parecido al del ACA, ([DESCARGATE EL Anexo 3](#)). SIT, Nos quedamos perplejos al ver el calendario, nos quieren hacer como los trileros, te compacto la jornada, pero a cambio trabajas más días en fines de semana. La empresa ya sabe que la base de todos los calendarios y de todos los trabajadores de M.M ha de ser de LUNES a VIERNES. Ya le manifestamos que queremos compactación, pero de lunes a viernes.

-Días 24 y 31 de diciembre en Material Móvil: Empresa ofrece que el turno tarde podría salir antes, pero entrando antes, que el turno noche podría entrar más tarde, pero saldría más tarde y según RD se podría dar esa opción, solo a una parte de ellos, el resto vendrían con el horario normal. Chocamos en las formas y así lo manifestamos, antiguamente la empresa dejaba al trabajador recuperar las horas no trabajadas esos días y ellos lo aceptaban.

-Cap de pati: Le proponen el mismo calendario que tiene T1.

-Vacaciones Material Móvil: SIT. Manifestamos la necesidad mutua de volver a darle una vuelta a las tandas y poder dejarle al trabajador de forma voluntaria que escoja poder guardar días, porque se ha hecho siempre. Pedimos que se negocie aquí y le damos varias opciones:

1. El escenario más fácil, dejar que el trabajador de forma voluntaria se pueda guardar unos días como siempre ha hecho.
2. Darnos respuesta a esta petición en la próxima reunión de convenio.
3. Convocar la Comisión de M.M para regular el poder guardar días.

Como vemos la empresa ya ha conseguido su objetivo, mezclar todas las peticiones de los colectivos, cuantificarlas en dinero y decir que lo paguemos nosotros del 2%, pero no profundizarlos negociarlos y cerrar temas;

Muchas reuniones. Aumento salarial al IPC = No conseguido

4 reuniones. Reducción de jornada = No conseguido

8 reuniones. Desplazamiento Personal de conducción = No conseguido

3 reuniones. Calendario M.M = No conseguido

2 reuniones. Compactación Aux = No conseguido

1 reunión. Bolsa de Horas licencias y médicos = No conseguido

2 reuniones. Igualar licencias con metro = No conseguido

1 reunión. Puesto asimilado, Conflictos invalidez = No Conseguido

La empresa sigue con su juego de pegarle a todos los palos para no negociar nada y desgastar al Comité en pleno, pero nada de eso, las prisas no son buenas compañeras de viaje y menos aún cuando quieren negociar en base al 2% y ya sabe que esa cantidad es insuficiente.

Esta Empresa no le tiene miedo al Comité en pleno ni a la plantilla y si queremos conseguir más de lo que ya tenemos, vamos a tener que reflexionar, dar un paso más y presionarla con movilizaciones si no viene a negociar en serio.

[DESCARGATE EL ACTA 16 MESA DE CONVENIO](#)



twitter:**@COMUNICACIO_SIT**



e-mail:info@sit-bcn.com



Telegram

https://t.me/Comunicacio_SIT