

## **CADA VEZ MAS CERCA DEL ACUERDO**

Reunidos en la Cochera del Triangle, a las 10,00h damos comienzo a la 15 reunión negociadora.

La RD sigue valorando que sea prórroga o bien convenio colectivo, para darle el marco jurídico adecuado, seguidamente comienza a dar respuesta a las propuestas de la mayoría sindical: SIT, CGT, CCOO, ACTUB Y ACAT.

- No ve ningún inconveniente en aumentar la **BOLSA DE VACACIONES**, de los actuales 969,62€ hasta los **1505,81€** que presentamos en nuestra propuesta.
- Por otro lado el precio de la **HORA DEL PARTIDO** acepta aumentar de 5,62€ actuales a **7,92€**.
- También acepta incrementar la **ANTIGÜEDAD**, desde el 3,6% al **4%** del Salario Base y cuatrienio cumplido.

RECORDAR QUE ESTOS CONCEPTOS SE INCLUIRÁN EN LAS TABLAS SALARIALES, POR LO QUE RECOGERÁN TODOS LOS AUMENTOS DE FUTURO.

En cuanto al punto de nuestra Plataforma sobre:

- Ayuda de Guardería y Escolar, muestra discrepancias, ya que según la RD se encuentran limitados por Ley (RDL). No obstante estas reivindicaciones se mantienen en nuestra Plataforma de forma irrenunciable.
- Así mismo y en referencia al 2021 acepta la subida solicitada que se ajusta a la señalada en los Presupuestos Públicos, pidiendo que la misma sea acordada entre ambas partes, nosotros y la RD, para ajustar el aumento a la ley.
- En cuanto al LOTE DE NAVIDAD para jubilados, proponen que salga de la masa salarial o que suprimamos el alcohol del lote para dar cabida a nuestra propuesta, desde la mayoría sindical decimos que no a ninguna de las dos propuestas presentadas y que la solicitud de inclusión de Cesta de Navidad para los Jubilados es el año 2021.
- CONDUCTORES DE MANIOBRAS DE NIVEL 5, que desde la RD sigue poniendo pegas y desde la mayoría sindical exigimos acabar con la discriminación entre CONDUCTORES, todos nivel 6.
- **Acepta la RD el disfrute de las horas a computo en fin de semana** para que se

disfruten así mismo en fin de semana.

- La ayuda por **DISCAPACIDAD** máxima y mínima deben valorarla y que de momento no lo han podido hacer, a lo que desde la RT les pedimos que miren el trabajo realizado en Metro y nos aporten las cuantías de una vez.
- El personal fuera de convenio a criterio de la RD le genera dudas para entrar dentro de Convenio Colectivo. La respuesta de la mayoría es que todo el personal FC debe de estar dentro de la protección jurídico/laboral, integrándoles dentro del Convenio Colectivo en TB, al igual que lo están en Metro.
- **PROPUESTAS NUEVAS QUE QUIERE INTRODUCIR LA RD EN LA NEGOCIACIÓN.**
  - Introducir el nuevo Reglamento de FAS, en lo que estamos de acuerdo todas las partes
  - La RD quiere presentar un PLAN DE IGUALDAD y en breve nos citarán para formar una Comisión Paritaria al efecto.

## **NUEVA PROPUESTA PRESENTADA POR LA MAYORÍA SINDICAL**

### **SIT, CGT, CC.OO., ACTUB, Y ACAT.**

1. Atendiendo a la excepcionalidad de la Pandemia del COVID-19 y teniendo en cuenta el esfuerzo realizado por la plantilla para prestar servicio en la ciudad, solicitamos que se pague el 100% de los objetivos correspondientes al año 2020 en febrero de 2021. Reclamamos que todos los ÍTEMS se abonen, **(600€)**.

### **A ESTA PROPUESTA UGT NO SE HA ADHERIDO**

2. **La mayoría Sindical no quiere dejar a nadie atrás**, en su propuesta sobre Puestos Alternativos, Contratación de forma estable 2019 y 2020, para los compañeros que están o estuvieron

**Solicitamos desde la MAYORÍA SINDICAL** a la RD que responda la cantidad de contratos temporales a jornada completa que hay, fin de semana, personal en bolsa de verano, personal que va a pasar a indefinido, etc., para presentar una propuesta única que dé cabida al personal pendiente de reingreso por **PUESTO ALTERNATIVO, PERSONAL DE BOLSA Y PERSONAL DE JUBILACIÓN PARCIAL** presente y de futuro. No queremos parches sino una respuesta global, creíble y duradera.

### **QUE NADIE SE QUEDE ATRÁS.**

*La UGT renuncia a su Plataforma de Convenio, presentando una subida lineal y abandonando la subida porcentual que reclamaban en las anteriores reuniones. Desde la **MAYORÍA SINDICAL**, defendemos nuestra propuesta de subida lineal al ser más beneficiosa para los trabajadores, ya que una persona con 3 cuatrienio o sin tenerlos que reciba la ayuda escolar ya se encuentra por encima de la propuesta presentada hoy por UGT.*

**Próxima reunión de mesa de convenio 19 de noviembre**



**Sección Sindical SIT**