

**Barcelona a 23 de marzo del 2022**  
**12ª REUNIÓN DE MESA DE CONVENIO**

## **LA RD, PRESENTA UNA PROPUESTA DE M. MÓVIL**

Como se acordó la semana pasada, hoy toca hablar de Material Móvil.

La empresa nos trae una plataforma abierta a estudio y abierta al trabajo de todos los sindicatos para poder llevar a cabo un calendario de 5 grupos de guardia. Ese calendario no sería gratis y explicamos de forma reducida sus peticiones;

1º - Calendario de M. Móvil\_ Mantener el calendario actual aumentándolo a 5 Grupos: establecer un mecanismo que la actividad en material móvil se mantiene en los cambios de turno, en especial en los relevos que coinciden con el lanzamiento del servicio. Los calendarios serian exclusivos para operarios de M. Móvil.

2º - Disfrute Art. 23 Art.20 y descanso planificado \_ Revisión de la aplicación de descansos, minimizando el impacto de la actividad del fin de semana y de lanzamiento del servicio de los lunes.

Objetivo: \_ Asignación de los días de descanso de manera equitativa y rotativa con una planificación / asignación anual. Excepción turno noche en la que se debería flexibilizar la asignación.

3º - % operarios en turno de noche (Jornadas normal/ avanzada) \_ Revisión de los % máximo aplicable para el personal de turno de noche en jornada Normal/ Avanzada, minimizando el impacto en la actividad del fin de semana y de lanzamiento del servicio de los lunes.

El objetivo / propuesta "Asignar porcentajes de grupo avanzado y normal en una proporción del 50%."

4º - Destacados\_ Definición: Posibilidad de destacar personal entre centros o entre turnos del mismo centro, por necesidades sobrevenidas y no previstas.

Objetivo/ propuesta: Establecer las condiciones y mecanismos para poder realizar cambios de especialidad. Se propone habilitar el cambio de especialidad mediante prueba calificativa.

5º - Distribución tandas de vacaciones. \_ Definición, Revisión de los % máximos permitidos en las tandas a fin de minimizar el equilibrado entre flota en servicio y plantilla disponible en los talleres en periodo estival, así como facilitar la disponibilidad de la flota para la recuperación total del servicio en septiembre.

Objetivo/ propuesta: Designar unos porcentajes de vacaciones acordes a la oferta prevista.

Tanda 1\_ 15%, Tanda 2\_ 15%, Tanda 3\_ 40%, Tanda 4\_ 5%, Tanda 5 \_ 10%, Tanda 6\_ 15%

6º - Proponer el solape de los turnos mañana y tarde, de 1h.

**Pdf PLATAFORMA M.M DE CONVENIO ENTREGADA POR LA RD**  
**23.3.2022**

¿Qué opina el SIT?

Llevamos años entregando la propuesta de 5 grupos, porque así serian menos los fines que vendríamos de cómputo, pero en esta ocasión lo que le hemos pedido a la RD en convenio es calendario de 5 grupos y fines de Art20 + Extra. Valoramos positivamente ese calendario, pero se queda corto.

Los descansos que nos pide la RD que regulemos, ya están regulados, no vemos el problema que plantea.

El turno noche no puede ver merma de plazas de escogida en las opciones de turno normal y avanzado.

Si la RD necesita destacados o equilibrados, tiene arreglo, pagando a los destacados y creando escogidas parciales, pero parciales por el aumento de plantilla (Que contraten), intercalada en la escogida general.

Solape de turno, este tema lo tenemos aún pendiente de solicitudes voluntarias. Pero ya nos gusta la idea de que solo sea para la mañana y la tarde.

RECESO. 25min

Tras el receso le manifestamos que nos llevamos la propuesta para su estudio y ver si encajaría con las peticiones que llevamos de fines pagados mas otras peticiones de nuestra

plataforma.

RD, manifiesta que es una propuesta abierta a estudio y que se puede ampliar.

Volvemos a pedirle a la RD un calendario de Auxiliares de lunes a viernes y compactado, a lo que nos responden que lo estudiarán.

El presidente plantea proseguir con otros temas ya tratados anteriormente en otras reuniones, se prosigue con la propuesta del desplazamiento.

La CGT, solicita que se pronuncie sobre su propuesta del desplazamiento que presento en su día, la RD, manifiesta que se basa sobre la aplicación del desplazamiento en la empresa TUSSAN (Sevilla). CGT, que consiste en disfrute o cobro a voluntad del trabajador, y propone una vigencia de 4 años de convenio.

El SIT, manifiesta que ya estamos acercando posturas, desde la última propuesta que presento la empresa, hay que empezar ya a cerrar este tema. Creemos que se están acercando posturas y reitera en su tabla tiempos presentada en Noviembre, y estamos abiertos a todas las posibilidades. La finalidad del desplazamiento es mejorar las condiciones de los trabajadores de TB, y la empresa debe hacer un esfuerzo par bajar d los 7 millones de euros contabilizados actualmente en desplazamiento ya sea económico o la contratación de 260 conductores.

La RD, propone a la mesa, empezar a tratar la duración de los contratos temporales que la reforma laboral permite en la negociación colectiva.

La RD, solicita también tratar la regulación de las suplencias, que se permite en la negociación colectiva y que está regulada por el estatuto de los trabajadores.

La RD, propone tratar en la siguiente Reunión, las suplencias, contratación temporal, permisos.

***Pdf ACTA 12ª REUNION MESA DE CONVENIO.***



twitter:**@COMUNICACIO\_SIT**



e-mail:[info@sit-bcn.com](mailto:info@sit-bcn.com)



**Telegram**

**[https://t.me/Comunicacio\\_SIT](https://t.me/Comunicacio_SIT)**